В США работодатели требуют от сотрудников пароли к соцсетям

Автор: Russian Washington
26 Марта, 2012 -

Некоторые работодатели в США при приеме на работу требуют от будущих сотрудников компании личные пароли к соцсетям. Нечто подобное произошло с нью-йоркским экономистом Дастином Бассеттом, когда он проходил собеседование. Сотрудник отдела кадров открыла его страницу в Facebook и попросила ввести пароль к его аккаунту. Мужчина отказался, сообщив, что не собирается работать на компанию, которая собирает таким способом личную информацию о своих сотрудниках.

Примечательно, что подобную практику применяют государственные службы, связанные с безопасностью и правопорядком. Например, подобные требования получают кандидаты на должности диспетчеров службы 911.

В ответ юристы Facebook опубликовали заявление, в котором пригрозили юридическим разбирательством тем компаниям, которые запрашивают доступ к личным аккаунтам своих сотрудников. По словам главы подразделения Facebook по защите личных данных Эрин Иган, компания в последние месяцы получает огромное количество писем с жалобами пользователей сети на запрос о предоставлении доступа к их страницам третьих лиц.

Законодатели сразу нескольких штатов, включая Калифорнию, Иллинойс и Мэриленд объявили о намерении провести законопроекты, в которых работодателям запрещается требовать пароли доступа к социальным сетям у соискателей вакансий.

Представители Facebook также указали на опасность для самих работодателей практики исследования социальных страниц кандидатов. По их словам, соискатель вакансии может подать на работодателя в суд за отказ по незаконным причинам (возраст, сексуальной ориентации или расы) в работе.