

В рейтинге "Самых счастливых профессий" учителя, биотехнологии и юристы

Автор: Russian Washington

04 Апреля, 2011 - Обновлено 04 Апреля, 2011



Ежегодно американские рекрутинговые агентства составляют списки самых счастливых профессий. В этом году свою версию предоставило рекрутинговое агентство Career Bliss, оно объявило 10 профессий, представители которых назвали себя «самыми счастливыми»

Опрос проводился среди 200 тысяч американцев, которые работают в различных отраслях экономики. Оценивались все факторы работы: взаимоотношение в коллективе, отношение начальства, заработка плата, перспективы карьерного роста, корпоративная культура и конечно репутации компании.

Как неожиданно выяснилось, счастливее всех оказались биотехнологи. Сфера развивается достаточно бурно в США. На втором месте по «счастью на работе» оказались простые менеджеры по работе с клиентами, которые считаются простыми клерками.

Замыкает тройку школьные учителя, среди прочего указавшие, что их труд очень важен и нужен.

Далее идут офисные сотрудники из службы технической поддержки и административного обеспечения. Они тоже оценивают, что работа их нужна и важна и очень комфортно себя ощущают. Позитивными оказались и бухгалтеры.

Счастливы и сотрудники департаментов по закупкам и финансисты. Работа с деньгами, распределение трат и подсчеты не утомляют, а наоборот нравятся им.

Кроме этого счастливчиками называли себя сотрудники некоммерческих социальных

В рейтинге "Самых счастливых профессий" учителя, биотехнологии и юристы

Автор: Russian Washington

04 Апреля, 2011 - Обновлено 04 Апреля, 2011

организаций. Для них одним из показателей счастья является, то что не требуется представлять отчетности о проделанной работе.

Врачи, медсестры и работники скорой помощи, как ни странно тоже чувствуют себя счастливыми, они указывают, что спасают жизни и помогают людям и этого уже достаточно что бы ощущать себя счастливым.

В конце списка адвокаты и судьи – если рассматривать с точки зрения благополучия, то они еще и самые обеспеченные, если оценивать их по показателям оплаты труда.